



# REUNION E.T.R. 1



23 Septembre 2013

## Compte rendu

Lieu: Siège du CDHB 94 (9 avenue d'Arromanches, 94 103 SAINT MAUR).

Horaires: 9h30-12h30

Présents :

**Ligue LIFE** : Dominique VERDON, CTS

Taoufik BOUDRIGA, responsable des formations, Ligue LIFE

Béatrice COSNARD, Projet Territorial

Claudia CORDANI, ADS

**Comité Seine et Marne** : Guillaume POULAIN, CTF 77

**Comité Seine St Denis** : David PENEAU, CTD 93

Farid GHERRAM, CTF 93

**Comité Val de Marne** : Claude NOEL, CTD 94

## Objet de la réunion :

- Filière
- Emploi
- Développement
- Mondial 2017
- Formation

### 1- Filière

Equipe technique 2013-2014 non modifiée chez les garçons : Chérif HAMANI et Florian GOURLAOUEN. Changement chez les filles : Mezuela SERVIER et Krisztina PIGNICZKI.

Détection générations 2000 et 1999 : Laurent GOLFIER et Laurent RETIF.

Projet : ouvrir un centre de préformation régional pour les 4<sup>ème</sup>/3<sup>ème</sup> avec les meilleurs potentiels de la LIFE (pour la rentrée prochaine). Coupler internat et collège.

**Attention** : la PIFO a déjà mis en place ce système, accolé à Eaubonne, pour les garçons. Cette création de centre augmente la concurrence.

Identifier les stratégies d'actions. Pour chaque département : établir une liste de personnes « actrices » qui se déplaceront. Liste de potentiel 2000 (prioritaire) à donner avant Décembre pour le stage de Janvier (environ 8 noms par comité, filles et garçons).

Tour régional : samedi 2 Novembre 2013 à Ourcq. Les filles le matin et les garçons l'après-midi.

**Attention :** problème d'impact financier pour les autres comités. Site IC choisi en Juin pour l'ETR de rentrée dans la logique d'un coût zéro.

Pour ce tour, établir une liste de joueurs selon 3 catégories : joueurs opérationnels, joueurs potentiels et joueurs « à la marge de ».

Samedi 22 Décembre 2013 : Challenge du Président. Dernier tour de brassage des 99 (« 2<sup>nd</sup>e chance »). Cette date vient juste en amont de la détection des pôles donc privilégier une liste de nouveaux joueurs(es) et de joueurs(es) à revoir (en progression, physiquement grandit, ...). Fin Novembre, liste complémentaire. Partir de la base de deux groupes (2 fois 14).

Les regroupements du weekend du 14/09/2013 (liste de 3 fois vingt joueurs environ, idem chez les filles) est un outil de détection qui permet d'alterner compétition et entrée dans la filière. Date de la réunion rassemblant les entraîneurs des IC et l'équipe ETR : vendredi 01 Novembre 2013, 17H, à Torcy, avant le match des France Cadettes.

## **2- Emploi**

18 potentiels d'emploi sur le territoire de la LIFE.

Les 18 personnes inscrites au CFA ou à TRANSFAIRE ne possèdent pas toutes une structure.

Envoyer aux clubs un mail pour voir si, éventuellement, certains sont intéressés.

Prochaine réunion le 14/10/2013 : présenter le futur partenariat à la formation professionnelle et présenter les futurs BP à la recherche d'une structure.

13 emplois d'avenir ou contrat d'apprentissage presque finalisés (Lagny, le Bourget, Tremblay, Aubervilliers, Livry-Gargan, Torcy, Serris, Alfortville).

2 signés : Villiers et Blanc Mesnil.

Engagement de la LIFE avec le préfet d'Ile de France : 15 dossiers. Objectifs : structurer les clubs et développer un réseau de disponibilité pour le développement ET l'animation.

Chaque département doit déterminer le réel besoin dans les clubs et établir deux listes : ceux qui ont besoin d'un BP et ceux qui en ont déjà un (ou plusieurs) afin de les orienter sur une même ligne de conduite.

Anticiper progressivement et stratégiquement au niveau des clubs possédant déjà un employé pour un travail collectif.

La mise en place de ce réseau commun est importante pour l'efficacité de l'emploi.

### **3- Développement**

Nombre de licences : 3<sup>ème</sup> sur le territoire national.

Analyse chiffrée :

- Forte expansion en licences événementielles
- Stable dans les licences compétitives
- Chiffres très bas sur les licences non compétitives dans le club. Lien avec l'employé, aurait-il la capacité à faire bouger ce chiffre ?

La FFHB veut s'engager sur le Baby-hand, le Handensemble et le Fithand.

Sans oublier de toujours renforcer la licence compétitive.

Via les comités et la LIFE : avoir un pourcentage progressif sur la pratique féminine (actuellement, analyse faible, environ 22%).

Imaginer territorialement des actions sur la pratique féminine.

Formation et professionnalisation sont des outils indispensables au développement.

A déterminer : une esquisse de développement sur d'autres offres de pratique.

### **4- Mondial 2017**

Réflexion sur les axes de développement. La FFHB demande d'avoir un 1<sup>er</sup> schéma de plan d'actions pour le mondial. Le rectorat propose des interclasses mixtes de 5<sup>ème</sup> sur l'ensemble du territoire.

Thème principal pour le mondial : développement de l'activité – Nouvelles offres de pratique.

Convention Hand UNSS et FFHB existante. A envoyer aux comités.

### **5- Formation (Cf document de Tao joint au compte rendu)**

Référentiel FFH : Construction – Evaluation – Management – Investissement – Formation

Pour mettre en place ce processus de formation, besoin de quelques approches : profondeur, transverse et logique.

Lundi 30/09/2013, à 17H, réunion à la Ligue pour valider le contenu de l'animateur commun aux 3 départements.

### **Prochaines réunions ETR :**

- ETR 2, le Lundi 04 Novembre 2013 à 10h au CDHB 94

**Claudia CORDANI**  
**ADS LIFE Handball**  
**Port : 06.45.50.98.40**