

REUNION E.T.T. 2

3 novembre 2014

Compte rendu

Lieu: Campanile de Torcy (34 rue du Général de Gaulle, 77 200 TORCY).

Horaires: 9h30-12h30

Présents:

Ligue LIFE : Dominique VERDON, cadre d'état à la FFHB, CTS

Taoufik BOUDRIGA, responsable des formations, Ligue LIFE

Béatrice COSNARD, chargée du projet territorial

Claudia CORDANI, ADS LIFE

Comité Seine et Marne : Guillaume POULAIN, CTF 77

Comité Seine St Denis : David PENEAU, CTD 93

Comité Val de Marne : Claude NOEL, CTD 94

Excusés: Farid GHERRAM, CTF 93

Objet de la réunion :

- Formation animateur départemental
- Point sur la formation accompagnateur par département
- Liste des entraîneurs interrégionaux
- Point sur la FOAD départementale
- Le tour régional des IC
 - La rentrée 2015 au CER
 - Le rôle de l'ETT par rapport au groupe territorial

1- Fonctionnement territorial

A l'issu du séminaire au CNSD qui s'est déroulé en Octobre, il en est ressorti une volonté commune pour que l'ETT devienne un véritable outil au service du développement départemental et régional, avec comme interrogation (à approfondir), comment amplifier ou accompagner (moyens humains, financiers, ...) les actions du territoire.

Le samedi 01 novembre 2014 a eu lieu un colloque de professionnalisation

Perspective : le groupe territorial créera un groupement d'employeur avec des salariés ligue et comités pour rendre plus efficient le travail des uns et des autres.

Eviter la juxtaposition des actions pour favoriser la mutualisation des actions. Etre plus performant dans cette direction.

Renforcer le staff des professionnels.

Le comité du Val de Marne a acté l'embauche d'un ADS qui n'a pas encore de fiche de poste éditée mais plutôt des priorités bien définies (développement du handball féminin, augmentation du nombre de licences et sport handicap).

La Ligue va également embaucher une personne profilée pour le mondial 2017, sa fiche de poste sera à définir.

Toutes les actions à venir avec les nouvelles embauches et les salariés déjà en place sont l'occasion de répondre à la demande de mutualisation des opérations.

Il faudra se donner des repères afin d'établir des stratégies sur les opérations et travailler également sur l'aspect structurel lors de la mise en place de nos actions.

En mutualisant nos moyens dans un club, comment aider à construire, soutenir, manager une action ?

Trouver le lien entre le club et la structure fédérale (ligue + comités). Etre une aide aux clubs.

Convention Torcy-Pontault :

Bien définir le projet de cette entente à travers les opérations à faire pour répondre aux aspects stratégiques.

2- Formation Animateur de handball

Comité 77 : 40 candidats dont 6 venant du 94

Comité 93 : 22 candidats

Comité 94 : environ une vingtaine

Examen : le samedi 6 décembre 2014 de 10h à 12h. Rendez-vous pour les candidats à 9h45.
En attente d'une réponse du collège de Roissy-Ozoir, dans le cas d'un retour négatif, salle de Pontault-Combault.

Objectif de l'examen : essayer d'identifier, à la suite des résultats, les accompagnateurs d'équipes, les réels animateurs de handball et les profils pour le niveau entraîneur régional.

L'examen est sur 40 points :

- Pédagogie 4pts
- Projets de développement 8 pts
- Observations 3 pts
- Connaissances législation-institutions 5 pts
- Arbitrage 6 pts
- Développement 14 pts

Il a été proposé de prendre en compte les 4 points d'assiduité lorsque le candidat est à 1.5 point de la moyenne.

Examen vu et validé par l'ETT au 03/11/2014.

A l'ETT 3, finaliser le référentiel de réponses. Corrections avant les vacances de Noël.
Pour l'année prochaine, traiter l'examen ET le référentiel de réponses lors de la même réunion.

Proposition de faire passer l'examen aux candidats BPJEPS mention Handball dans l'idée qu'ils aient un premier positionnement de leur niveau 2 dans leur formation.

Accompagnateur d'équipe :

Comité 77 : 12 candidats sur la 1^{ère} date en octobre, 2^{ème} date en novembre

Comité 93 : 12 candidats sur la 1^{ère} date et la 2^{ème} date prévue après les vacances de Noël

Comité 94 : 7, 14 et 21 novembre, ne sait pas encore le nombre de candidats

Plan territorial de développement :

A partir d'un certain nombre de candidats (7/8) dans un des bassins de clubs, faire la formation en local sur une logique territoriale pour en faire la 1^{ère} étape de la formation des dirigeants.

Interventions lors de cette formation : COC, arbitrage, discipline.

Comment peut-on transformer la formation accompagnateur pour l'orienter vers l'idée du service aux clubs ;

- avoir un flux de bénévoles arrivants dans les clubs par exemple
- améliorer les structures d'accueils via les bénévoles/dirigeants

Liste des entraîneurs interrégionaux :

E.I.R adultes, 1 candidat

- BOYER Rudy, VILLEMOMBLE HANDBALL

E.I.R jeunes, 4 candidats

- MEDINA Pierre-Alexis, HANDBALL BRIE 77

- SABAT Aurélien, TREMBLAY EN FRANCE HANDBALL

- RUFFE Didier, SC GRETZ TOURNAN HB

- SIDIBE Moussa, BLANC MESNIL SPORT HANDBALL

3- FOAD départemental

Chaque comité devra suivre la formation à la FFHB, vers le mois d'avril.

Objectif : mettre la synthèse de cours accompagnée de documents fédéraux. Cet outil informatique est exploité comme un support pédagogique.

Environ 20% des cours diminués pour les candidats.

Proposition de ce même support pédagogique aux tuteurs et formateurs.

4- Tour régional IC

Détection garçons :

- Défense très étagée particulièrement dans le 93 (projet de jeu tant chez les garçons que chez les filles), système très efficace.

- Défense plutôt aplatie avec intention de se projeter très vite vers l'avant pour le 77.

Au niveau profil, le 93 à des joueurs très intéressants sur l'ensemble des postes et un gaucher très profilé. Le 77 ressort 1 pivot, 1 arrière et 2 GB qui répondent à des profils. Il manquait 4 joueurs venant du 94 (dont 1 gaucher), 1 GB ne correspondant pas au profil mais très présent dans la combativité.

Potentiel sur les 3 départements pour avoir une équipe commune intéressante. Volonté et combativité des joueurs très présentes cette année, surtout sur les comités 77 et 93.

Stage à Vernon, liste garçons établie.

Détection filles :

77 : très faible, peu de potentiel. 1 GB profilée.

93 : beaucoup de potentiels à travailler. Gestion dans le comportement des joueuses d'Aulnay difficile.

94 : 2 joueuses très intéressantes dont une aux qualités individuelles performantes. 1 GB, 1 pivot et 2 arrières ressortent de la détection. Mentalité positive avec de la volonté.

De manière théorique, joueuses qui pourraient faire la rentrée au CER.

Comment s'organiser en termes de besoins pour qu'elles aient un minimum d'échec dans l'entrée au CER (l'entrée et le parcours sur place).

Faire remonter les besoins de chaque comité afin de pouvoir travailler en mutualisant les actions.

5- Rentrée CER

L'hébergement, la proximité du collège et les entraînements sont à minima organisés, le suivi médical est beaucoup moins efficace.

A partir du 15/01/2015, l'armée nous met à disposition son service médical dans le site même.

2^{ème} problématique, encadrement technique, problème d'élaboration des contenus.

L'investissement et la motivation de Laurent sont une vraie plus-value pour le CER.

Les comptes rendus hebdomadaires techniques et scolaires individuels de chaque joueuse devront être envoyés afin d'avoir une lisibilité des plus complètes pour le suivi des filles.

Des progrès sont à faire sur les aspects médical et technique.

Le CER s'articule complètement avec le pôle et devient un outil du PES.

Profiter de la réunion du Danemark pour y accoler une réunion d'information CER à destination des familles, y mettre dans la boucle les comités et les clubs.

Prochaine réunion ETT :

- ETT 3, le lundi 8 Décembre 2014 à 9h30 au Campanile de Torcy
- ETT 4, le lundi 12 Janvier 2014

Claudia CORDANI
ADS LIFE Handball
06.45.50.98.40