



# REUNION E.T.T. 4

27 Janvier 2014

## Compte rendu

Lieu: Siège du CDHB 94 (9 avenue d'Arromanches, 94 103 SAINT MAUR).

Horaires: 10h30-12h30

Présents:

**Ligue LIFE** : Dominique VERDON, cadre d'état à la FFHB, CTS  
Taoufik BOUDRIGA, responsable des formations, Ligue LIFE  
Béatrice COSNARD, chargée du projet territorial  
Claudia CORDANI, ADS LIFE

**Comité Seine et Marne** : Guillaume POULAIN, CTF 77

**Comité Seine St Denis** : David PENEAU, CTD 93  
Farid GHERRAM, CTF 93

**Comité Valde Marne** : Claude NOEL, CTD 94

## Objet de la réunion :

*Développement :*

- Label école de hand et malles pédagogiques
- Plan d'action territorial « Petits Princes 2014 »
- Présentation de l'opération handball et univers carcéral en Seine et Marne
- Opérations Mondial 2017 et présentation de l'action « just 4 ladies »

*Formation :*

- Bilan animateur départemental
- Bilan stage entraîneur régional Vernon
- FOAD animateur départemental saison 2014/15

*Filière :*

- Bilan stage potentiel Vernon
- Centre de préformation féminin CNSD Fontainebleau

## 1- Développement

- Label Ecole de Hand : il est anormal que les clubs, possédant des jeunes licenciés et ayant un emploi d'avenir au sein de la structure, ne saisissent pas le dossier Label.

Problème rencontré : les ADS (comités + ligue) ne peuvent pas remplir le dossier à la place du club étant donné que ce dernier est le seul à connaître les informations nécessaires à la saisie. Contrainte : pouvoir le faire par téléphone.

Déterminer des stratégies communes pour parer à la non-saisie des dossiers.

Sur 98 clubs, 80 clubs sont labélisés, soit 82%. (Sous réserve de la validation FFHB).

Ce chiffre est en augmentation, en effet, sur le même nombre de clubs que l'année précédente, c'est 6 labels de plus que la saison précédente. C'est le plus fort taux de clubs labélisés que La Ligue est atteint depuis 2006-2007.

Label Or: 16

Label Argent: 28

Label Bronze: 21

Label Simple: 15

Aucun label: 4

Dossiers non saisis: 14

L'augmentation du nombre de label est en corrélation avec le développement du nombre de licenciés enfants du territoire (-12, -10, -9 réunis).

Les malles pédagogiques : dernière année où l'on dotera les clubs concernés par des buts en plastique afin d'intégrer au fur et à mesure ceux avec une structure gonflable. Etude en cours sur la création de ces buts.

Mise en place d'une nouvelle dotation de malle pédagogique par rapport aux saisons précédentes.

Malle création de label : un club nouvellement labélisé. 10 malles.

Malle augmentation du label : un club qui passe à un label supérieur. 18 malles.

Malle féminine : le club acquiert le Label féminin dès lors qu'il compte 25 filles licenciées sur l'ensemble de son Ecole de Hand (moins de 12, moins de 10, moins de 9). 14 malles.

**Nouvelle malle** : un club ayant un label Or sur trois années consécutives obtient cette malle. 7 malles.

Soit un total de 49 malles cette saison (10 de plus que la saison dernière).

- Petits Princes:
  - ✓ Les clubs organisant des opérations de masse en direction des enfants âgés de 10 ans et moins remplissent un dossier de labellisation Petits Princes.
  - ✓ L'opération mobilise 150 pratiquants au minimum, le remplissage des bordereaux événementiels faisant gage de justificatif.
  - ✓ L'opération met en place une activité mini-handball de plein-air (terrain en herbe, sable, terrain de mini-hand ou autres...).

- ✓ Cette opération a lieu au printemps ou en été.
- ✓ Le club rempli et retourne, à la Ligue, le dossier de labellisation et les bordereaux de licences événementielles sur lesquels figurent : le nom et le prénom de chaque enfant, leur sexe et leur date de naissance complète.

L'opération Petits Princes a pour objectifs :

- L'augmentation du nombre de licences événementielles
- L'augmentation du nombre de licences compétitives dans les catégories jeunes
- L'augmentation du nombre de licences féminines
- La dynamisation des clubs

A savoir qu'il existe une rétrocession financière sur les Petits Princes : 0,50 euros par licence événementielle sur les clubs ET sur les comités.

La LIFE est 3ème sur l'ensemble des Ligues de France en nombre de licences. C'est un vrai outil de développement.

Département 77 : 17 opérations planifiées entre Avril et Juin 2014.

Département 93 : opérations USEP menées qui peuvent répondre aux conditions des Petits Princes.

Département 94 : toutes les actions à venir sont indiquées sur le site du comité.

Etudier les transformations de ces licences.

Attention : beaucoup de clubs mènent des actions mais ne saisissent pas les événementielles. Déterminer une liste de toutes les opérations sur le territoire pour Février.

- Il existe une convention entre la FFHB et l'administration pénitentiaire.  
Le CDOS de Seine et Marne paie le comité 77(30 euros net de l'heure payé à l'employeur).  
Romain OURY intervient à la prison de Réau le vendredi et prochainement un 2<sup>ème</sup> créneau le lundi.  
Il y a entre 15 et 20 pratiquants masculins.  
Le terrain est interne à la prison.  
Difficultés au niveau de l'administratif : présence de l'intervenant 30 minutes plus tôt (au minimum), fouille, ...  
Axe du cycle : la réinsertion sociale. Respecter l'arbitrage, l'erreur d'autrui, ...  
Fin de saison, envisager une rencontre avec le club de Pontault.  
Projet à venir : 3<sup>ème</sup> intervention à la prison de Melun.  
Voir avec Chloé, chargée de communication à la LIFE, pour diffuser l'information?
- D'ici fin 2014, éditer un plan d'actions sur les opérations Mondial 2017.  
Harmoniser le territoire et mutualiser le financement.

Le handball dans les AS d'établissements:

" Just 4 ladies"

Objectif :

Le handball est un élément fort de cohésion sociale.

Le développement de la pratique féminine est un des enjeux forts de la ligue régionale de handball.

La Fédération et la Ligue Île de France Est développent un programme à destination des jeunes filles pour découvrir une autre forme de pratique ludique et plus simple dans sa mise en œuvre.

Le handball « 4 ladies » se joue sur trois terrains en large du terrain classique à 4 contre 4 (3 joueuses de champ et une gardienne) avec un ballon adapté et des règles simplifiées.

Les jeunes joueuses arbitrent les rencontres.

La ligue et l'UNSS régionale du Rectorat de Créteil s'associent dans la mise en œuvre de cet objectif.

#### Modalités :

La ligue organise, en clin d'œil à la journée mondiale de la femme, des rencontres à la halle Carpentier entre tous les établissements scolaires désireux de participer et de découvrir l'activité. Cette journée se déroulera le 5 Mars 2014.

Elle sera complétée par une journée de formation destinée aux enseignants EPS et organisée par les IPR d'EPS.

#### Organisation:

Les établissements s'inscrivent auprès de la ligue via l'UNSS.

Avoir un plan et des stratégies pour accomplir la volonté du plan « développer le handball féminin sur les 3 préfectures ».

Idée d'un tournoi inter-quartier à Créteil.

## **2- Formation**

- Sur les 90 inscrits à la formation animateur de handball, 61 admis, 18 échecs et 11 absents (4 présents au recyclage seulement).

	<b>77</b>	<b>93</b>	<b>94</b>
<b>inscrits</b>	27	37	25
<b>admis</b>	22	21	18
<b>échecs</b>	3	8	7
<b>absents</b>	2	8	1

Utiliser la même formule la saison prochaine ? Rien à redire sur le cadre à Pontault. Un réfectoire est tout de même plus approprié que 3 salles séparées.

- C'est la 1<sup>ère</sup> année où l'on intègre un stage pratique de 3 jours à la formation « entraîneur régional ». Il s'est déroulé à Vernon lors du stage potentiel LIFE.

Candidats 1<sup>ère</sup> année : 7 présents.

Candidats 2<sup>ème</sup> année : 2 présents.

Candidats recyclage : 3 présents.

Entraîneur CDHB : 1 présent.

Bilan : chaque candidat a dû préparer, en amont du stage, 3 séances de thèmes différents et bien déterminés.

Formule utilisée :

1<sup>er</sup> jour : proposer une séance sur un thème bien précis. Animation à partir des travaux d'équipe (2 ou 3 entraîneurs).

2<sup>ème</sup> jour : séances préparées et présentées avant l'animation.

3<sup>ème</sup> jour : comme la journée précédente avec un accompagnement sur terrain.

Correction sur place. Observation de la capacité qu'a l'entraîneur à s'adapter.

Constats :

4 profils distincts dans l'orientation des candidats présents : entraîneur interrégional et entraîneur de sélection (2 à 4 participants), entraîneur régional (6 participants), développement club (1 participant) et animateur de handball (2 participants).

Prochains stages : à proposer.

- Intégrer les tuteurs dans le prochain stage.
  - Arriver une journée avant afin de mieux préparer les candidats et les interventions.
  - Réduire le nombre de candidats, idée d'une journée « détection ». Identifier avant les candidats à « fort potentiel ».
  - Intégrer les 2 meilleurs potentiels au stage des entraîneurs de sélection.
- Amener la mise en place de la FOAD sur tous les départements au fur et à mesure pour établir les formations basées sur un principe commun, un rythme en alternance (cours, travail individualisé et stage pratique)

### **3- Filière**

- Bilan du stage potentiel à Vernon.  
Chez les filles : 20 joueuses convoquées, 11 profils très intéressants. Le reste du groupe ne correspond pas au profil recherché à long terme, bons potentiels, mais ce sont des joueuses souvent présentes aux stages. Niveau hétérogène. Sur place, un questionnaire et des rencontres individuelles de chaque joueuse ont été mis en place. En ressort qu'environ 60% des filles sont intéressées pour s'entraîner en structure interne. La majorité s'entraîne déjà 3 fois par semaine en club, certaines quatre fois mais aucune ne s'entraîne qu'une fois. Certaines ont même un déplacement jusqu'au club conséquent. Aujourd'hui 10-12 joueuses très intéressantes, éventuellement pour le PES. Aspect quantitatif, bien, voire très bien, néanmoins la question de transformation entre le stage et Noël est encore trop faible. Etablir une stratégie entre le club, l'entraîneur et l'ETT. Ce n'est pas à un processus de formation auquel on doit aboutir mais à une stratégie de formation.  
Optimiser les outils de travail.  
Chez les garçons : 19 joueurs présents. Entraîneur : Michael ZINGA.  
2 groupes hétérogènes. 1 groupe plus à l'aise et qui répond davantage au profil recherché. 8 joueurs dans l'idée du PES, 8 joueurs en devenir et 3 au potentiel très moyen.

Stage d'Avril : 10 garçons et 10 filles de chaque comité. Stage potentiel des 2001.

Etape 1 : les meilleurs 2001 restent avec le comité pour la compétition.

Etape 2 : les « éventuels potentiels » au stage.

Etape 3 : charge au comité d'organiser un autre stage.

Pour le tournoi du 9 Mars, établir la liste des joueurs potentiels pour le stage d'Avril ainsi que des entraîneurs potentiels en formation (2 par comité et par sexe).

Identifier les problématiques de chaque comité pour moduler les thématiques, déterminer les contenus de jeu et l'aspect de la méthodologie (joueur et entraîneur).

**Prochaine réunion ETT :**

- ETT5, le Lundi 3 Mars 2014 à 10h00 au CNSD Fontainebleau, à 10h30.

**Claudia CORDANI**  
**ADS LIFE Handball**  
**Port : 06.45.50.98.40**